

# ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE : ORGANISATION ET PROJETS

Master Ressources Humaines, spécialité professionnelle

*Cette option est la seule en PACA à porter sur l'Economie sociale et solidaire.*

## > Objectifs

Combinant l'économie et la gestion, ce master permet de développer des connaissances dans le champ des organisations de l'économie sociale et solidaire, du management et du pilotage de ces organisations (GRH et ressources financières), et de la conduite du changement et des projets dans l'Economie Sociale et Solidaire. Il permet de réinterroger l'objectif « de militer et gérer » et plus largement de revisiter la gouvernance partenariale et les organisations en réseau.

Orientée vers la formation de cadres dirigeants et de développeur, cette option vise à formaliser des compétences en termes de management des organisations et des projets et de conduite du changement ; d'acquisition d'outils d'aide à la décision en matière de management participatif et coopératif, d'outils de gestion des hommes et des compétences ; de diagnostic d'organisations et de construction de stratégies d'action à travers l'animation de réseaux le pilotage de projets et l'évaluation.

Dans le même temps elle entretient de solides relations avec l'international et la recherche (LEST CNRS)

## Métiers visés

- Consultant en pilotage des organisations de l'ESS
- Chargé de mission dans des Organisations d'ESS ou dans des collectivités territoriales (chargé du développement des services à la personne, de l'appui à la création d'activités, du développement de l'ESS en Région) ;
- Chefs de projets ; Chargé d'études ;
- Directeur d'une association, d'une coopérative, Directeur financier, etc.

Le secteur de l'économie sociale et solidaire (coopératives, mutuelles et associations, fondations représente 12% de l'emploi en PACA et 10% du PIB et intervient dans tout secteur d'activités : cabinet de consultant, groupement d'employeurs, syndicats, collectivités territoriales, ONG, organismes de formation, institutions financières, services à la personne, appui à la création d'activités, commerce équitable, finance solidaire, micro crédit, environnement...).

AMM / SUIO antenne d'Aix

## > Responsables

Responsable du Master

Ariel Mendez

Responsable de la spécialité

Nadine Richez-Battesti

Francesca Petrella

## > Organisation de la formation

Le M2 Economie sociale et solidaire a une organisation spécifique puisqu'elle mixe dans la même promotion les publics de formation initiale et continue. La formation est organisée sur 2 jours de cours (jeudi-vendredi) entre septembre et avril (et quelques samedi matin), de façon à permettre aux salariés de continuer leur activité professionnelle et aux étudiants de démarrer un stage en alternance, avec **possibilité de contrat de professionnalisation**, le stage pouvant aussi se faire à temps plein entre mai et septembre.

## > Admission

Sélection en 2 temps : sur dossier composé de 3 documents obligatoires (un cv, une lettre de motivation et un projet professionnel de 2 pages) et un entretien, si acceptation sur dossier.

## Candidatures

Master 1 RH, Economie publique, Management public, Sciences Humaines ou Sciences de l'environnement, Ecoles d'ingénieur INRA, Ecole de commerce

VAP et VAE pour les salariés et demandeurs d'emploi avec expérience professionnelle

## Date limite de dépôt

Mi juin

## Nombre de places

30, la moitié en formation initiale la moitié en formation continue

## Pour en savoir plus

Valérie Pencenat - Secrétariat M2 ESS

Faculté des Sciences Economiques et de Gestion

14 Rue Puvis de Chavannes

13231 Marseille cedex 1

Tél. 04 91 14 08 79 :

master.ess@sceco.univmed.fr

# PROGRAMME DU MASTER 2 ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Semestre 3	ECTS
<b>UE 1 –Pole Economie sociale et solidaire</b>	6
<b>1- Permanence et mutations de l'économie sociale</b>	
<b>1-1 Socio-économie de l'économie sociale</b>	
<b>1-2 L'économie sociale en Europe</b> : enjeux et défis (intervenant : un enseignant-chercheur et conférenciers) <i>Appréhender les transformations dans le champ de l'ESS (du local à l'international en passant par l'échelon européen, articulation micro-macro) et du développement économique d'ensemble de façon à exploiter les opportunités de développement (prise de décision) et à construire des processus innovants (conception) dans le cadre d'une articulation renouvelée entre valeurs et efficacité économique.</i>	
<b>2- Entreprendre autrement, finance solidaire et Régulation publique</b>	
<b>2-1 Entreprendre autrement et finances solidaires : efficacité économique et développement social</b>	
<b>2-2 Régulations publiques et cohésion territoriale</b> <i>Définir des stratégies en fonction d'une analyse pertinente des modes de régulation publique et des opportunités de partenariat. Maîtriser les méthodes de gestion de projets : définition, mise en œuvre opérationnelle et évaluation.</i>	
<b>UE 2 - Pole Comptabilité-finance</b>	12
<b>3-Innovation juridique et financement des OESS</b>	
<b>3-1 Le cadre juridique de l'économie sociale</b>	
<b>3-2 Financement, instruments financiers et banques de l'économie sociale et mécénat</b> <i>Maîtriser les règles de droit applicables aux OESS et tirer partie des innovations juridiques. Comprendre les institutions financières et les structures de financement du champ de l'ESS. Savoir financer les OESS (dossiers de subventions, prêts...).</i>	
<b>4- Gestion comptable, financière et fiscale des Organisations de l'Economie Sociale</b>	
<b>4-1 Gestion comptable des Organisations de l'Economie Sociale</b>	
<b>4-2 Gestion financière et fiscalité des Organisations de l'Economie Sociale</b> <i>Maîtriser les outils de gestion comptable, financière et fiscale applicables aux OESS de façon à faciliter les choix et la prise de décision.</i>	
<b>UE 3 – Pole Management et Ressources Humaines</b>	12
<b>5- RH, Management et conduite du changement</b>	
<b>5-1 Analyse du travail et management dans les OESS</b> <i>Construire un diagnostic sur les OESS à partir de l'analyse du travail</i>	
<b>5-2 Management et conduite du changement dans les OESS</b> <i>Concevoir l'action solidaire comme moteur d'initiatives économiques et d'apprentissage social débouchant sur de nouvelles formes d'efficacité économique. Conduire le changement dans les organisations de l'économie sociale en tirant profit de la diversité des parties prenantes.</i>	
<b>6- Gestion des bénévoles et des salariés, professionnalisation et Validation des Acquis et Expériences</b>	
<b>6-1 GRH et professionnalisation dans les Organisations de l'Economie Sociale</b>	
<b>6-2 Gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et VAE</b> <i>Comprendre les enjeux et difficultés de la GRH dans le secteur de l'ESS, ainsi que ses nécessaires transformations. Permettre de se saisir des différents outils juridiques, techniques, stratégiques de la RH afin de les adapter à l'ESS. Identifier et sélectionner des outils RH nécessaires à la pérennisation des structures de l'ESS. Interroger et contribuer au processus de professionnalisation des OESS. Elaborer des stratégies pour développer l'employabilité et la reconnaissance des acquis et compétences.</i>	
<b>Semestre 4</b>	
<b>UE 4- Projets, Stage, Mémoire</b>	30
<b>7-1 Méthodologie de projet</b>	
<b>7-2 Méthodologie du mémoire et évaluation</b> : accompagnement collectif et individuel	
<b>7-3 Logiciels de traitement d'enquête</b> : Initiation à Moda Lisa	
<b>Stage 4 mois minimum</b>	
<b>UE 5 Apprentissage collectif et professionnalisation</b>	
<b>8-1 Campus Numérique en ESS: FOAD</b> 10 modules de cours de 30 heures en libre service	
<b>8-2 Communication, Apprentissage collectif et Professionnalisation</b> :	
<b>8-3 Rencontres avec des acteurs de l'ESS</b> : Cycles de conférences tous les jeudi soirs : 25 conférences/an	
<b>Stage 4 mois minimum</b> Le stage peut se faire soit en alternance d'octobre à avril, soit en un bloc de mai à septembre. Possibilité de contrat de professionnalisation et de stage à l'étranger.	